

АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Филиал Академии по Актюбинской области

Курсы переподготовки государственных служащих, впервые принятых на административную государственную службу
корпуса «Б»

ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

На тему: «Военная служба - залог будущего»

Заказчик: Филиал Академии Государственного
управления при Президенте Республики Казахстан
по Актюбинской области

Исполнители: Новиков Геннадий Геннадьевич – Каргалинский район ,главный специалист аппарата акимата
сельского округа Ащылысай
Дандибаева Лиза Бериковна – главный специалист отдела технического и
профессионального, послесреднего образования ГУ «Управление
образования Актюбинской области»
Бошанова Назгуль Газизовна – Алгинский район ,ведущий специалист аппарата акимата
сельского округа Қарабұлақ
Нургалиев Нуртас Кайратулы – главный специалист «Управления пассажирского транспорта,
автомобильных дорог, архитектуры, градостроительства и
строительства жилищно-коммунального хозяйства района Айтеке-Би

«.....»

«Допущен(а) к защите»

Руководитель проекта: Есберген Раушан Әкімгерейқызы _____
(подпись)

«__» _____ 2021 г.

Актобе – 2021

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ПРЕЗИДЕНТІ ЖАНЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ АКАДЕМИЯСЫ

Ақтөбе облысы бойынша Академия филиалы

«Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік қызметіне алғаш кірген мемлекеттік қызметшілердің қайта даярлау курсы

ЖОБАЛЫҚ ЖҰМЫС

Тақырыбы: «Әскери қызмет- болашақтың кепілі»

Тапсырыс беруші: ҚР Президенті жанындағы
Мемлекеттік басқару Академиясының
Ақтөбе облысы бойынша филиалы

Орындаушылар:

- Новиков Геннадий Геннадьевич** – Қарғалы ауданы Ащылысай
ауылдық округі әкімі аппаратының бас маманы
- Дандибаева Лиза Бериковна** – Ақтөбе облысы білім басқармасының техникалық және кәсіптік,
орта білімнен кейінгі білім беру бөлімінің бас маманы
- Бошанова Назгуль Газизовна** – Алға ауданы Қарабұлақ ауылдық округі әкімі аппаратының
жетекші маманы
- Нурғалиев Нуртас Кайратулы** – «Әйтеке би аудандық тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы,
жолаушылар көлігі, автомобиль жолдары, сәулет,
қала құрылысы және құрылыс бөлімі» ММ-нің бас маманы

«Қорғауға жіберілді» Жоба жетекшісі: Есберген Раушан Әкімгерейқызы _____ « » _____ 2021 г.
Ақтөбе – 2021

Жоба Жарғысы/Устав проекта

Жобаның атауы/Название проекта	«Әскери қызмет- болашақтың кепілі» «служба в армии залог будущего»
Бастамашы/Инициатор	Геннадий, Лиза, Назгүл, Нуртас
Бекіту күні/Дата утверждения	03.02.2021
Жоба миссиясы/ Миссия проекта	Жастардың отансүйгіштік патриоттық сезімдерін ояту Повышение патриотизма среди молодежи.
Бастамашылықты негіздеу/ Обоснование инициации	Әскери қызметтен ауытқуы (Отклонение от военной службы молодых призывников), Әскери билеттің басымдығы (Повышение преимущество военного билета) Әскерден кейін еңбекпен қамтылуы (Трудоустройство после службы в Армии)
Жоба мақсаттары/ Цели проекта	Алдағы 5 жылдыққа жастарды әскер қатарына тарту жоспарын құру. План мероприятия по привлечению молодежи на службу в армии на 5 лет
Жобаның міндеттері/ Задачи проекта	1.Жастар арасында сауалнама жүргізу Тест опрос среди молодежи 1 ай Лиза Дандибаева 2.Сауалнама нәтижесін талдау провести анализ 1 апта Лиза Дандибаева 3. Компенсациялық толемдер беру туралы ұсыныс беру. Продвигать предложение государству по выплата компенсационных выплат 1 ай Новиков Геннадий 4. Еңбек нарығын зерттеу Изучение рынка труда 2 апта Бошанова Назгуль 5 Әскерге барғаны үшін компенсациялық толемді 100 АЕК көлемінде белгілеу. Компенсировать за службу в армии в размере 100 МРП Новиков Геннадий 6. Әскери бөлімдердегі ахуалды жақсарту. Улучение состояния военной части Нуртас Нургалиев 7 Еңбекпен қамту..Трудоустройство 1 ай Нуртас Нургалиев
Жоба өнімі/ Продукт проекта	Бакытты жастар, Мемлекет, жұмыссыздар санының азаюы Счастливый призывник, Государство, уменьшение безработных
Жобаға тапсырыс беруші/ Заказчик проекта	Жергілікті әскери бөлім, Әскери бөлім, жұмыс берушілер Военкомат, воинская часть, работодатель
Жобаның мүдделі жақтары/ Заинтересованные стороны проекта	Мемлекет, әскерге шақыртылушы, ата-аналар, әскери бөлім, жұмыс берушілер Государство, призывник, родители, военная часть, работодатели
Жобаның шектеулері /Ограничения проекта	Денсаулық жағдайы, Қаржылық қолдаудың болмауы, Жастардың ұсынылған жұмысқа бармауы Здоровье призывника, Отказ от выплаты компенсации, Отказ молодежи от предлагаемой работы

Жобаның басымдықтары/ Приоритеты проекта	Жобаның нәтижесі сапалылығы
---	-----------------------------

План управления стейкхолдерами/ Стейкхолдерлерді басқару жоспары

Стейкхолдер	Интерес/Мүдде От -100 до +100	Влияние/Әсер ету 0 до +100	Ожидания и требования стейкхолдеров в отношении проекта Жобаға қатысты стейкхолдерлердің күтулері мен талаптары	Ожидания проекта в отношении стейкхолдеров / Стейкхолдерлерге қатысты жобадан күтулер	Стратегия коммуникаций\вовл ечения Коммуникация/тарг у стратегиясы	Периодичность/Кез еңділігі
Ата-аналар Родители	+100	+90	Сенімділік Уверенность	Қолдау көрсету , түсіністік, ынтымақтастық Поддержка, понимание , сотрудничество	БАҚ, әлеуметтік желілер СМИ, соцсети,	Үнемі постоянно
Әскерге шақыртылушы Призывник	+50	+60	Қаржы, Тұрақтылық, Сенімділік, Қолдау көрсету Денег ,Стабильность, Уверенность , Поддержка	Тұрақтылық, Қолдау көрсету, ынтымақтастық Стабильность, Поддержка сотрудничество	БАҚ, әлеуметтік желілер, жеке кездесу СМИ, соцсети, личные встречи	Тоқсан сайын Квартально
Военкомат	+100	+100	Жастардың қызығушылығы Интерес молодежи к проекту	Қолдау көрсету, ынтымақтастық Поддержка сотрудничество	БАҚ, әлеуметтік желілер, жеке кездесу СМИ, соцсети, личные встречи	Үнемі постоянно
Әскери бөлім	+100	+70	Сенімділік, Тұрақтылық,	Солдаттардың	БАҚ, әлеуметтік	Үнемі

Военная часть			Уверенность Стабильность	жағдайларыныңдұрыс талуы. Создание хороших условий для службы солдата	желілер СМИ, соцсети,	постоянно
Работодатель	+100	+100	Сенімділік, Тұрақтылық, Уверенность Стабильность	Қолдау көрсету , түсіністік, ынтымақтастық Поддержка, понимание , сотрудничество	БАҚ, әлеуметтік желілер, жеке кездесу, Меморандум жасау СМИ, соцсети, личные встречи, Заключение меморандума	Үнемі постоянно
Мемлекет Государство	+100	+80	Жастарды отансүйгіштік ке тәрбиелеу . Әскери бөлімдердің толығыуы. Жұмыссыздықтың азаюы. Воспитание патриотизма у молодежи. Укомплектованность войнских частей. Уменьшение безработицы.	Қаржылай қолдау көрсету, жобаның қолдау табуы, түсіністік, ынтымақтастық Финансовая поддержка, одобрение проекта понимание , сотрудничество	Жеке кездесу, Жобаны ұсыну және қорғау личные встречи, Презентация и защита проекта	Үнемі постоянно

Тәуекелді басқару жоспары/ План управления рисками

Тәуекелдің сипаттамасы/Описание риска	Тәуекел факторлары/ Факторы риска	Салдарлар/ Последствия 1-4 баллов	Ықтималдық/ Вероятность 1-4 баллов	Тәуекелді қорытынды бағалау/ Итоговая оценка риска	Тәуекелді жүзеге асыру жағдайына стратегия/ Стратегия на случай реализации риска	Тәуекел иесі/ Владелец риска
Денсаулық жағдайы, Здрорье призывника,	Әскерге шақыртылушының әлеуметтік жағдайы, Социальное положение призывника	4	2	8	-түсіндіру жұмыстарын жүргізу -тексеру жүргізу -диагнозын қою -емдеу жүргізу -провести разъяснительную работу -провести обследование - вынести диагноз -реабилитировать	Әскери бөлім Военкомат Жоба командасы Команда проекта
Мемлекет қаржылық қолдаудан бас тартуы Государство отказался от выплаты компенсации,	Жобаның жеткіліксіздігі Жобаның жұмсалған қаржыны ақтамауы Қаржыландыруға қаржының болмауы Проект неубедителен Проект не	4	3	12	-Жобаның қажеттілігін дәлелдеу мақсатында әлеуметтік сауалнама -инвесторлар тарту - - Соц опрос в пользу данного проекта -поиск инвесторов	Жоба командасы Команда проекта

	оправдывает средства Нет денег на финансирование					
Жастардың ұсынылған төлемнен және жұмыстан бас тартуы Отказ молодежи от предлагаемой выплаты и работы	Еңбек ақының аз болуы. Жұмыс көлеміне еңбекақыны сәйкес келмеуі. Төленетін төлемақыға қанағаттанбауы Минимальная зарплата. Зарплата не соответствует проделанной работе Неудовлетворение выплаченной компенсации	4	2	8	-Әскерге шақыртылушыны қанағаттандыратын төлем сомасын бекіту -Ыңғайлы жұмыс орнын табу -Ең төменгі еңбекақының бекіту -Установить удовлетворяющий призывника размер выплаты - Найти подходящее место работы -Установить минимальный размер заработной платы	Жұмыс беруші Жоба командасы Работодатель Команда проекта

Жауапкершілік матрицасы /Матрица ответственности

Жұмыс түрлері /Виды работ	Жауаптылар/Ответствен ные	Жауаптылар/Ответствен ные	Жауаптылар/Ответствен ные	Жауаптылар/Ответствен ные	Жауаптылар/Ответствен ные
1.Жастар арасында сауалнама жүргізу Тест опрос среди молодежи 1 ай	Лиза Дандибаева				
2.Сауалнама нәтижесін талдау провести анализ 1 апта	Лиза Дандибаева				
3. Компенсациялық толемдер беру туралы ұсыныс беру. Продвигать предложение государству по выплата компенсационных выплат 1 ай	Новиков Геннадий				
4. Еңбек нарығын зерттеу Изучение рынка труда 2 апта	Бошанова Назгуль				
5 Әскерге барғаны үшін компенсациялық толемдер. Компенсировать за службу в армии	Новиков Геннадий				
6. Әскери бөлімдердегі ахуалды жақсарту. Улучение состояния войнской части	Нургалиев Нуртас				
7 Еңбекпен қамту..Трудоустройство 1 ай	Бошанова Назгуль				

О- ответственный / жауапты

У- участвует / қатысады

К – кеңес береді/ консультирует

Календарный график (график СРМ) (пример)

№	Основные этапы выполнения проекта	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	1.Жастар арасында сауалнама жүргізу Тест опрос среди молодежи	(1 ай)	Резуьтат опроса
2	2.Сауалнама нәтижесін талдау провести анализ	(1 апта)	Отчет
3	3. Компенсациялық толемдер беру туралы ұсыныс беру. Продвигать предложение государству по выплате компенсационных выплат 1 ай	(1 ай)	Потверждение выплаты
4	4. Еңбек нарығын зерттеу Изучение рынка труда 2 апта	2 апта	Отчет
5	5 Әскерге барғаны үшін компенсациялық толемдер. Компенсировать за службу в армии	(1 ай)	Финансирование
6	6. Әскери бөлімдердегі ахуалды жақсарту. Улучение состояния войнской части	Әрқашан Постоянно	Анализ отчет
7	7 Еңбекпен қамту..Трудоустройство	1 ай	Трудовой договор

Жобаның бюджеті/Бюджет проекта

№	Жобаны жүзеге асыру кезеңдері (ЖИҚ-нан)/Этапы реализации проекта (из ИСР)	Қажет ресурс/Необходимы й ресурс	Баға/Цена	Ресурс көлемі/Объем ресурса	Шығындар /Затраты
1	Жастар арасында сауалнама жүргізу Тест опрос среди молодежи	Интернет ресурс Жарнама / Реклама	100 000	1 Ай /Месяц	3 000 000
2	Сауалнама нәтижесін талдау провести анализ	A4	150 000 т/ мес	1 апта / 1 неделя	30 000
3	Компенсациялық толемдер беру туралы ұсыныс беру. Продвигать предложение государству по выплате компенсационных выплат	Подготовка презентации	150 000 т/ мес	1 ай / 1 месяц	150 000
4	Еңбек нарығын зерттеу Изучение рынка труда 2 апта	A4	150 000 т/ мес	1 ай / 1 месяц	150 000
	Жалпы Общее				3 330 000

