

## Жарғы

<b>Жоба атауы:</b>	Мемлекеттік қызмет-әлеуметтік қолдау.
<b>Бастамашылар:</b>	Байдавлетова Джамия Иspanдияровна –Шу ауданы экономика және бюджеттік жоспарлау бөлімінің сектор меңгерушісі; Досмаилова Бибижан Серикбекқызы-Шу ауданы әкімі аппаратының мемлекеттік-құқықтық бөлімшесінің басшысы; Рахымбаева Айнур Камшыбаевна-Шу ауданы әкімдігінің ішкі саясат бөлімінің басшысы; Аймамбет Жандос Ерболұлы-Шу қаласының әкімінің орынбасары; Көшербаев Асан Алданович-Шу ауданы жер қатынастары бөлімінің басшысы; Ошанов Болат Жақсылықұлы-Далақайнар ауылының әкімі; Жамаңғараев Бақытжан Тұрғынбайұлы -Ескі-Шу ауылдық округінің әкімі; Құтжан Бақытжан Райымбайұлы-Жамбыл ауданы ұйымдастыру- инспекторлық бөлімшесінің басшысы;
<b>Жобаның іске асырылу мерзімі</b>	Іске асыру мерзімі-2021жыл маусым-2025 жыл маусым айы.
<b>Жобаның негіздемесі</b>	Қазақстан Республикасы Президентінің 2020 жылғы Қазақстан халқына Жолдауы.

	<p>1. *Проблема (статмәлімет, соңғы жылдар динамикасы т.б.)</p> <p>Бүгінгі күнге тұрғын үй алу кезегінде 1582 адам тұр. Оның ішінде 144-і мемлекеттік мекеме қызметкерлері. Тұрғын үй қатынастары туралы Заңға сәйкес пайдалануға берілетін тұрғын үй пәтерлерінің 20 пайызы ғана мемлекеттік қызметкерлерге тиесілі бола алады. Сонда 85 пәтерлік 2 үйдің құрылысы жүргізілген жағдайда 50 мемлекеттік қызметкер немесе 34 пайыз пәтермен қамтылады. Әр үйдің сметалық құны 850 млн. теңге. 2018 жылы желтоқсан айында 6 мемлекеттік қызметкер қызметтік пәтермен қамтамасыз етілген. Содан бері соңғы үш жылда қызметтік пәтер құрылысы жүрмегенін ескеретін болсақ, 2021-2025 жылдарға дейін қызметтік пәтермен қамтамасыз ету қаупі бар.</p>
<b>Жобаның өнімі</b>	Әлеуметтік қорғалған мемлекеттік қызметші
<b>Жобаның SMART мақсаты</b>	Қызметтік пәтермен Шу ауданы мемлекеттік қызметшілерінің 35 пайызын қамту, денсаулықтарын оңалту. Еңбек демалысына шыққан әрбір мемлекеттік қызметшіге дисконттық картаға 150000 теңге қаржы салып берсе, мемлекеттік қызметші тісін жөндетіп алар еді. Мысалы: Теміржол саласы қызметкерлеріне дисконттық карта беріледі.
<b>Жобаның міндеті</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Жамбыл облысы мемлекеттік қызметшілерінің әл – ауқатын көтеру.</li> <li>2. Мемлекеттік қызметке мемлекеттік қызметшілердің қызығушылығын арттыру.</li> </ol>

	3.Кадр тұрақтылығын сақтау.
<b>Жоба сәттілігінің критерийлері</b>	Мемлекеттік қызметшілердің әлеуметтік қорғау шараларына қанағаттануы.
<b>Стейкхолдерлер</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аудан әкімдігі</li> <li>2. Аудан әкімдігінің экономика және қаржы бөлімі</li> <li>3. Сәулет, қала құрылысы және құрылыс бөлімі</li> <li>4.Прокуратура</li> <li>5. Мердігер</li> </ol>
<b>Жобаның шектеулері</b>	<p>*жобалық үшбұрыш</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Шу ауданында тұрғын үй кезегінде тұрған 144 мемлекеттік мекеме қызметкерлерінің 35 пайызы 50 бірлікті құрайды.Осы қызметкерлерді тұрғын үймен қамту үшін құны 850 млн.теңгені құрайтын 85 пәтерлік 2 тұрғын үй құрылысын жүргізу қажет.</li> <li>2.Құрылысты іске асыру мерзімі 1 жыл.( псд әзірлеу, экспертиза қорытындысы,конкурс өткізу, келісім шартқа отыру, құрылысын жүргізу).</li> </ol>

	<p>3.Қызметтік тұрғын үймен қамту.</p>
<p><b>Жоба тәуекелдері</b></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Қаржылық шектеу.</li><li>2.Мемлекеттік сарпатамадан кері қайтарылуы.</li><li>3. Белгіленген мерзім шегінде толық орындалмау қаупі.</li><li>4.Жобаның қолдау таппауы.</li><li>5.Қаржының уақытылы бөлінбеуі.</li></ol>