АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ЖАН-ЖАҚТЫ БІЛІКТІ ЖАС МАМАНДАР

Жетекшісі: Зейнолла С.К.

Орындаушылары:
Туркеева Ш. Ш.
Мамедина М. Т.
Нургожаев А. Д.

Жоба аты	**ЖАН-ЖАҚТЫ БІЛІКТІ ЖАС МАМАНДАР**
Жоба басшысы	Туркеева Шолпан
Жоба қатысушылары	Мамедина Мөлдір, Нургожаев Айдар
Жоба миссиясы	Жас мемлекеттік қызметкерлердің қызметтік қабілетін және тәжірибесін арттыру
Жобаны бастау негіздемесі	Бүгінгі таңда жас мамандар өтетін тағылымдаманың тиімділігі төмен. Себебі, олар тағылымдамаға өз қалауынсыз, болашақ қызметіне қажеттілігін есекерусіз жолданады. Соның салдарынан мамандардың қажетті дағдылары дамымайды. Сонымен қатар негізгі жұмысынан босамағандықтан қосымша ақы төленбейді, тәлімгерлергеде жас мамандарды жетілдіру қызықсыз болады. Осыған орай, оқыту жүйесіз, қажетті жауапкершіліксіз жүргізіледі.
Жоба мақсаты	Жас мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби біліктілігін жүйелі түрде дамыту.
Жоба міндеттері	- Қажетті Мемлекеттік органдарға уақытылы ақпарат жолдау; - Тағылымдамадан өту ережелерін дайындау және бекіту; - Жас мамандардың жазбаша өтініштерін қарастырып іріктеу (50 адам жылына); - Тәлімгерлерді тағайындау; - Тағылымдама өту барысын бақылау, баға беру, қорытынды жазу.
Мақсатты көрсеткіштері	- Әр жыл сайын 50 жас маманды 1 ай бойы өз қызметіне қажетті бағытта оқыту; - Тәлімгерлерге 50 мың теңге көлемінде ақы тағайындау (бюджет қаражатынан);
Жоба өнімі	Жас мамандарға өз жұмысында қажетті дағдыларға үйренуге мүмкіншілік беру
Жобаның мүдделі тұлғалары	Жас мемелекеттік қызметкерлер, тәлімгерлер, МҚАД, жоба командысы, БАҚ, баспа (күнделік шығару) немесе кесте түрінде онлайн есеп беру.
Жоба шектеулері – **мерзімі бойынша** – **құны бойынша** – **ресурстары бойынша**	Жыл ағымында 3 000 000 тг. кем емес 50 адамнан кем емес

S — Жас мемлекеткерлердің кәсіби біліктлігін дамытуға арналған жүйе

M — Мемелекеттік қызметінде 1 жылға дейін жұмыс істейтін жас мамандар үшін (жылына 50 адам)

A — Жас маман қызмет қажеттілігіне сай, өз қалауымен басқа мемлекеттік органдарда тағылымдаманы өту

R — Жас мамандардың кәсіби дағдыларын дамыту, тәлімгерлерді оқытуға арнайы төлем арқылы ынталандыру

T — 2022 жылдың мамыр айына дейін

- **Жоба:** ЖАН-ЖАҚТЫ БІЛІКТІ ЖАС МАМАНДАР

- **Ситуация/жағдаят:** Бүгінгі таңда жас мамандарды тағылымдамадан өткізу шарттарында олардың тағылымдама өтетін мекемені өз еркімен таңдауы ескерілмеген.

- **Проблема/мәселе:** Жас мамандардың жұмысы барысында пайда болатын кейбір мәселелерді тек басқа мекемелермен тығыз байланыста жұмыс істеген кезде ғана түбегейлі түсініп, шешуге болады.

- **Вопрос/сұрақ:** Неге жас маман тағылымдаманы өтетін саланы, мекемені өз еркімен, қажеттілігіне қарай таңдай алмайды.

- **Ключевая идея/негізгі идея:** Жас мамандар өз жұмысына қажетті кәсіби дайындықты өзі таңдаған салада, білікті тәлімгерден алу керек. Ал тәлімгерлік жұмыс міндетті түрде қосымша ақымен қошталып, алғыс хатпен мадақталу қажет.

- **Аргумент 1:** Жас мамандар тағылымдаманы өту үшін өз қалауымен сала таңдаған жағдайда, өз жұмысына қажетті тәжірибені білікті өз бойына сіңіре алады

- **Факт 1:** Көпетеген жас мамандар жұмыс барысында басқа мемлекеттік органдар мен тығыз байланыста жұмыс істейді, алайда олар жұмыс туралы бейхабар.

- **Аргумент 2:** Жас мамандарды оқыту, біліктіру мақсатымен, оларды оқытатын тәлімгерге қосымша ақы төлеу керек.

- **Факт 2:** Жас мамандарды үйрету үшін тәлімгерлер қосымша ақы алмайды, сол себепті тәжірибесімен бөлісуге, өз жұмысынан тыс жүк алуға, өз уақытын бөлуден бас тартады.

- **Аргумент 3:** жас мамандар жан-жақты дамып, біліктендірілуі үшін басқада мекемелердің жұмысына да қатысуы керек.

- **Факт 3:** Тағылымдамадан өту жас мамандарға тек өз саласында қолданылады.

- **Қорытынды:** Жас мамандар тағылымдама өту үшін өз еркімен жұмысына қажетті мекемені таңдауға хақылы болу керек, тәлімгерлердің жұмысы үшін қосымша ақы төленуі тиіс.

Жас мемлекеттік қызметкерлердің қызметтік қабілеттерін, дағдыларын арттыру әрдайым қажет. Алайда, жас мамандар қызметке кіріскен уақытта, кәсіби оқыту барысында таныспаған тақырыптармен, мәселелермен кездеседі. Кейбір жағдайларда басқа мемлекеттік органдардың жұмысымен тығыз байланысты мәселелерді шешу, түсіну қиынға түседі және қажеттік кәсіби дайындығы бар тәлімгерлер жұмыс орнынан табылмауы мүмкін. Мысалы, егер жас маман әкімшіліктің тұрғын коммуналдық саласын қадағалайтын бөліміне жұмысқа орналасса, тәжірибесі болмаса, осы жоба арқылы біліктілігін арттыру мүмкіншілігі туады. Яғни, өзіне керекті салдағы мемлекеттік органда тағылымдама өту жайлы өтініш негізінде біліктілгін жетілдіру үшін 30 күнге тағылымдамаға жіберіледі.

Жас мемлекеттік қызметкерлерді жетілдіру, кәсіби тиімділігін арттыру

Жас мамандарға өз жұмысында қажетті дағдылар үйренуге мүмкішілік бері, тәлімгерлерді ақы арқылы ынталандыру. Жобаны іске асыру нәтижесінде екі жақтында жауапкершілігін арттыру.

Жобаны іске асыру мақсатымен, жас қызметкерлердің тағылымдаманы өті ережелерін дайындау және лауазымды мемлекеттік органда басшылармен келісіп бекіту қажет.

Жас мамандардың жазбаша өтініш қалпын, оны қарастыру, іріктеу, жауап беру мерзімдерін бекіту. Сонымен бірге, қажетті мемлекеттік органдардың тәлімгерлерді тағайындау шарттарымен мерзімдерін бекіту (тәлімгер маман өз лауазымында 7 жылдан астам жұмыс істеу керек, 15 күн мерзімінде бұйрық негізінде тағайындалуы қажет, ақшалай берілетін төлем бекітіліп, төлену керек).

Тағылымдаманы өту барысын бақылау, баға беру, қорытынды жазу мақсатымен арнайы күнделіктер басылып немес электронды түрде арнайы кестемен есеп берілу қажет.

1. Әр жыл сайын 50-ден кем емес жас мемлекеттік қызметкерлердің біліктілігін арттыру, оларға қажетті бағыт оқыту;

2. Тәлімгерлерге бюджет тарапынан 50 мың теңге көлемінде ақы тағайындау;

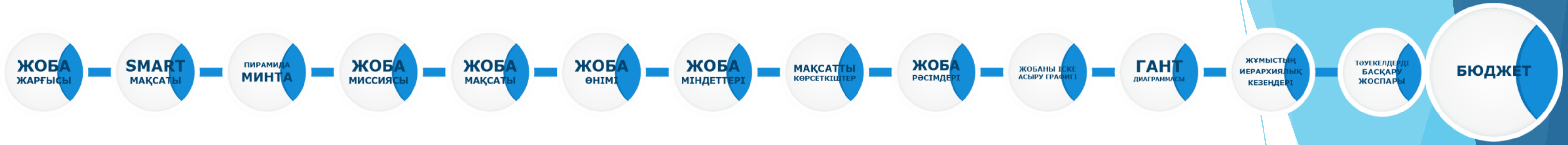
Жұмыс түрлері	**Жоба қатысушылары**	**МҚАД**	**Мемлекеттік органдар**	**Жас мамандар**	**Тәлімгерлер**
1. Пилоттық жобаны дайындау	Ж Қ	Б			
2. Пилоттық жобаны жан-жақты талқылау	Ж Қ	Б			
3. Тағылымдама өту ережелерін дайындау	Ж Қ	Б Қ	Қ		
4. Тағылымдама өтуге өтініштің, тәлімгер ретінде тағайындалу бұйрығының бірыңғай қалпын дайындау.	Ж Қ	Б Қ			
5. Тағылымдама өту күнделігінің бірыңғай қалпын (электронды немесе баспа түрінде) бекіту, керекті мөлшерде дайындау	Ж Қ	Б Қ			
6. Тәлімгерлерге уақытылы және толық мөлшерде жасалған жұмысы үшін ақысын төлеу	Қ	Б	Ж	Қ	
7. Жобаны іске асыру барысында өткізілген жұмыстың нәтижелерін көрсететін есеп қалпын дайындау	Ж	Б	Қ		
8. Жоба бойынша жасалған жұмысты есепте нәтижелеп, көрсету	Ж	Б Ж	Қ	Қ	Қ

2021	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Жобаны дайындау	■																				
Жобаны талдау	■																				
Тағылымдама өту ережелерін дайындау, талдау, бекіту		■																			
Тағылымдамаға өтінішті, тәлімгерлікке бұйрықты, ережелерге сәйкес дайындау		■																			
Тағылымдаманы өту күнделігінің (баспа немесе электронды түрде) қалпын режиміне сай бекіту			■																		
Бюджетке өзгерістерді енгізу				■																	
Қажетті қаражатты тәлімгерлерге бөлуді жоспарлау, бөлу										■											
2022 жыл ағымында 50 жас маманды біліктіру, тағылымдамадан өткізу										■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Жобаны іске асыру бойынша есеп беру												■			■			■			■
2022 жыл бойы жоба бойынша жасалған жұмысты нәтежелеу, талқылау, белсенді тәлімгерлерге алғыс хат жолдау																					■
Жобаның іске асырылу барысы, нәтижелері туралы БАҚ-рында жариялау										■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

	2021 жылдың 19 наурыз	2021 жылдың 19 наурыз 19 сәуірі	2021 жылдың 19 сәуірі 19 мамыр	2021 жылдың 19 мамыр 19 маусым	2021 жылдың 19 маусым 19 желтоқсан	2022 жылдың 1 қаңтар 20 желтоқсан
Жобаны талқылау және презентациямен таныстыру						
Комиссия мүшелері алдында жобаны қорғау						
Тиісті ережелері, құжаттардың бірыңғай қалпын дайындау						
Қажетті дайындық жұмыстарын өткізу, әзірлеу						
Жобаның қорытынды сынақ уақыты						
Жобаны іске асыру						

Жұмыс түрлері	Кім?	Қашан?
Жобаны таныстырады	Жоба қатысушылары	**2021 жылдың 19 наурыз**
Жоба бойынша стекхолдерлер мен кездесулер	Жоба қатысушылары, МҚІАД, мемлекеттік органдар	**2021 жылдың 19 наурыз – 19 сәуір**
Тиісті ережелерді, құжаттардың біріңғай қалпын дайындау, бекіту	Жоба қатысушылары, МҚІАД	**2021 жылдың 19 сәуір – 19 мамыр**
Қажетті дайындық жұмыстарын, құжаттарды әзірлеу, жариялау, өикізу	Жоба қатысушылары, МҚІАД, мемлекеттік органдар	**2021 жылдың 19 мамыр – 19 маусым**
Жобаны іске асыру, іс барысында қадағалау	Жоба қатысушылары, МҚІАД, мемлекеттік органдар	**2022 жылдың 1 қаңтар – 20 желтоқсан**

ТӘУЕКЕЛ СИПАТЫ	ТӘУЕКЕЛ ФАКТОРЫ	ЫҚТИМАЛДЫҒЫ	САЛДАРЫ	ТҚБ	ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ СТРАТЕГИЯСЫ	ТӘУЕКЕЛ ЖҮЗЕГЕ АСҚАН КЕЗДЕГІ СТРАТЕГИЯСЫ
Жас мамандардың белсенділік білдірмеуі	Жоба туралы ақпараттың мамандарға жеткізілмеуі	3	2	6	Тәуекелді төмендету мемлекеттік органдарының кадрлер қызметінің басшыларының ақпарат беру бойынша жұмысын жандандыру	Жобаны БАҚ-ы арқылы қосымша жариялау
Тәлімгерлердің жас маманды үйретуден басс тартуы	Негізгі жұмысының күрделігіне байланысты қосымша жұмысқа уақыты жетпейді	2	2	4	Тәлімгер атағын дәрежесін көтеру, еңбек кітапшасына жазба еңгізу	Жас маманды оқытуға бел буған тәлімгерлерге оқытқан маманның негізгі жұмыс орнынан алғыс хат беру, жеке ісіне еңгізумен олғы беру
Жас мамандардың ктініштері қарастырылмайды	Мемлекеттік органдары басшылығының белсенділік білдірмеуі	2	1	2	Ережелерді бекітетін заңдық орындалуын қатаң қадағалау	Өтініштерді тіркеу, қарастыру, мерзімдерін қатаң қадағалау
Тағылымдама өтетін жас мамандардың жеткіліксіздігі	Мемлекеттік органдарға жас мамандарды жұмысқа сирек алу	2	1	2	Мемлекеттік органдардағы бас жұмыс орындары (вакансиялар) туралы ақпаратты кеңінен жариялау	Жас мамандарды жоғарғы оқу орындарының соңғы курстарынан іздеу, мемлекеттік қызметтің маңыздылығын уағыздау
Күнделіктерді әзірлеп басып шығаруға қаражат бөлінбеуі мүмкін	Бюджетке дер кезінде өзгерістер еңгізілмеу салдарынан	4	3	12	Күнделіктердің электронды түрін қалыптастыру	А4 қағаз үлгісінде принтер арқылы басып шығару



1. Тәлімгерлерге төленетін қаржыны бөлу. Әр тағылымдама өткен жас маман үшін 50 мың теңге. Жоспар бойынша бір жыл ішінде 50 қызметкер біліктендірілді. Нәтижеде 1 жылға – 2 500 000 теңге бөлу қажет.

2. Әр тағылымдама өтетін жас маманға күнделік дайындалу керек – 500 х 50=25 000 теңге.

Барлығы: 2 525 000 теңге.

Назарларыңызға рахмет!!!