



**АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

«Привлечение специализированных медицинских кадров в район Биржан сал»

Участники проекта:

Казтаев Жолдасхан Толеуханович

Баймаганов Жанибек Кайратович

Корниенко Гульмира Негматулловна

Жахин Рустем Булатович



ОБОСНОВАНИЕ ИНИЦИАЦИИ

Обоснование инициации

- 1) Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 982. Потребление соли в Казахстане превышает рекомендуемый показатель ВОЗ, по некоторым данным в четыре раза. Ежедневное потребление казахстанцами фруктов и овощей ниже, чем среднеевропейский показатель. Сердечно-сосудистые заболевания, заболевания дыхательных путей, раковые заболевания, сахарный диабет.
- 2) Нехватка в районе Биржан сал врачей общей практики, фельдшеров, окулистов, педиатров, эндокринологов, эпидемиологов, анестезиологов, реаниматологов, инфекционистов, среднего медицинского персонала.

Миссия проекта

- 1) Обеспечить ЦРБ района Биржан сал специализированными медицинскими кадрами для оказания качественными современными медицинскими услугами (МРТ, ЯМРТ и т.д.);
- 2) Обеспечить дополнительным бесплатным медицинским обслуживанием населения района Биржан сал;
- 3) Сформировать у населения приверженности к здоровому образу жизни и развитие службы общественного здоровья в районе Биржан сал;
- 4) Повысить качество оказания медицинской помощи в ЦРБ района Биржан сал;
- 5) Обеспечить устойчивое развитие системы здравоохранения по району Биржан сал.



ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Задачи проекта

- 1) Изучение текущей ситуации;
- 2) Провести опрос экспертов;
- 3) Определить необходимые условия для работы и проживания по сельским округам с нехваткой специализированных медицинских кадров района Биржан сал;
- 3) Разработка трудового договора;
- 4) Презентация разработанного механизма УЗ, акимат Акмолинской области, НДП «Нур Отан», акимат района Биржан сал;
- 5) Размещение в СМИ, соц.сетях, о вакансиях и условиях обеспечения привлеченных медицинских кадров;
- 6) Ежегодное проведение ярмарок вакансии в медицинских ВУЗах;
- 7) Привлечение промоутеров для распространения брошюр и листовок.

Продукт проекта

Механизм привлечения специализированных медицинских работников в район Биржан сал

Ограничения проекта

Финансовые средства, не осведомленность выпускников медицинских ВУЗов, ежегодное привлечение 5 медицинских работников, трудовой договор с обязательным 10 летним сроком работы в районе Биржан сал.



РЕЗУЛЬТАТЫ

Допущение проекта -по срокам -по стоимости -по ресурсам

2020 г.-101 479 659 тг.

2021 г.-190 302 331 тг.

2022 г.-283 529 037 тг.

2023 г.-712 064 057 тг.

2024 г.-892 247 18 тг.

2025 г.-1 000 696 116 тг.

2020-2025 гг.- фельдшеры, педиатры, окулисты, эндокринологи, эпидемиологи, анестезиологи, реаниматологи, инфекционисты, среднего медицинского персонала.

Ключевые даты (вехи) проекта

Начало 1 января 2021 года. Завершение 31 декабря 2025г.

Целевые показатели и критерии оценки успеха проекта

- 1) Провели агитработу в 3 ВУЗах городов Кокшетау, Нур-Султан, Караганды с охватом 500 студентов;
- 2) Разместили 30 постов в соц. сетях с аудиторией более 1000 человек;
- 3) Заключение 5 договоров с 3 медицинскими вузами;
- 4) Привлекли 5 медицинских кадров (окулист, реаниматолог, инфекционист и средний медицинский персонал).
- 5) К 2025 году снизить в районе Биржан сал:
 - рост ожидаемой продолжительности жизни граждан до 75 лет;
 - уровень риска преждевременной смертности от 30 до 70 лет от сердечно-сосудистых, онкологических, хронических респираторных заболеваний и диабета до 15,43%.
 - материнскую смертность до 14,5 на 100 тысяч живорожденных (по данным конфиденциального аудита);
 - младенческую смертность до 8,3 на 1000 живорожденных (по данным конфиденциального аудита).
- 6) Обеспечили жильем каждого привлеченного в район Биржан сал медицинского специалиста;
- 7) Произведена выплата дополнительных подъемных средств каждому привлеченному в район Биржан сал медицинскому специалисту.