

## Устав проекта

<b>Название проекта</b>	Привлечение специализированных медицинских кадров в район Биржан сал
<b>Миссия проекта</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Обеспечить ЦРБ района Биржан сал специализированными медицинскими кадрами для оказания качественными современными медицинскими услугами (МРТ, ЯМРТ и т.д.);</li> <li>2) Обеспечить дополнительным бесплатным медицинским обслуживанием населения района Биржан сал;</li> <li>3) Сформировать у населения приверженности к здоровому образу жизни и развитие службы общественного здоровья в районе Биржан сал;</li> <li>4) Повысить качество оказания медицинской помощи в ЦРБ района Биржан сал;</li> <li>5) Обеспечить устойчивое развитие системы здравоохранения по району Биржан сал.</li> </ol>
<b>Обоснование инициации</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 982. Потребление соли в Казахстане превышает рекомендуемый показатель ВОЗ, по некоторым данным в четыре раза. Ежедневное потребление казахстанцами фруктов и овощей ниже, чем среднеевропейский показатель. Сердечно-сосудистые заболевания, заболевания дыхательных путей, раковые заболевания, сахарный диабет.</li> <li>2) Нехватка в районе Биржан сал врачей общей практики, фельдшеров, окулистов, педиатров, эндокринологов, эпидемиологов, анестезиологов, реаниматологов, инфекционистов, среднего медицинского персонала.</li> </ol>
<b>Цель проекта</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Обеспечение специализированными медицинскими кадрами на 100 % до 2025 года в районе Биржан сал;</li> <li>2) Разработка и внедрение механизма привлечения специализированных медицинских кадров в район Биржан сал к 1 декабря 2021 года.</li> </ol>
<b>Задачи проекта</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Изучение текущей ситуации;</li> <li>2) Провести опрос экспертов;</li> <li>3) Определить необходимые условия для работы и проживания по сельским округам с нехваткой специализированных медицинских кадров района Биржан сал;</li> <li>3) Разработка трудового договора;</li> <li>4) Презентация разработанного механизма УЗ, акимат Акмолинской области, НДП «Нур Отан», акимат района Биржан сал;</li> <li>5) Размещение в СМИ, соц.сетях, о вакансиях и условиях обеспечения привлеченных медицинских кадров;</li> <li>6) Ежегодное проведение ярмарок вакансии в медицинских ВУЗах;</li> <li>7) Привлечение промоутеров для распространения брошюр и листовок.</li> </ol>
<b>Целевые показатели и критерии оценки успеха проекта</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Провели агитработу в 3 ВУЗах городов Кокшетау, Нур-Султан, Караганды с охватом 500 студентов;</li> <li>2) Разместили 30 постов в соц. сетях с аудиторией более 1000 человек;</li> </ol>

	<p>3) Заключение 5 договоров с 3 медицинскими вузами;</p> <p>4) Привлекли 5 медицинских кадров (окулист, реаниматолог, инфекционист и средний медицинский персонал).</p> <p>5) К 2025 году снизить в районе Биржан сал:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рост ожидаемой продолжительности жизни граждан до 75 лет;</li> <li>- уровень риска преждевременной смертности от 30 до 70 лет от сердечно-сосудистых, онкологических, хронических респираторных заболеваний и диабета до 15,43%.</li> <li>- материнскую смертность до 14,5 на 100 тысяч живорожденных (по данным конфиденциального аудита);</li> <li>- младенческую смертность до 8,3 на 1000 живорожденных (по данным конфиденциального аудита).</li> </ul> <p>6) Обеспечили жильем каждого привлеченного в район Биржан сал медицинского специалиста;</p> <p>7) Произведена выплата дополнительных подъемных средств каждому привлеченному в район Биржан сал медицинскому специалисту.</p>
<b>Продукт проекта</b>	Механизм привлечения специализированных медицинских работников в район Биржан сал
<b>Заказчик</b>	УЗ Акмолинской области
<b>Заинтересованные стороны проекта</b>	Акимат Акмолинской области, акимат района Биржан сал, население района,
<b>Допущения проекта:</b> - по срокам; - по стоимости; - по ресурсам.	<p>2020 г.-101 479 659 тг.</p> <p>2021 г.-190 302 331 тг.</p> <p>2022 г.-283 529 037 тг.</p> <p>2023 г.-712 064 057 тг.</p> <p>2024 г.-892 247 18 тг.</p> <p>2025 г.-1 000 696 116 тг.</p> <p>2020-2025 гг.- фельдшеры, педиатры, окулисты, эндокринологи, эпидемиологи, анестезиологи, реаниматологи, инфекционисты, среднего медицинского персонала.</p>
<b>Ограничения проекта</b>	Финансовые средства, не осведомленность выпускников медицинских ВУЗов, ежегодное привлечение 5 медицинских работников, трудовой договор с обязательным 10 летним сроком работы в районе Биржан сал.
<b>Риски проекта</b>	<p>1) Незаинтересованность медицинских работников и выпускников медицинских ВУЗов;</p> <p>2) Нарушение привлеченными медицинскими работниками условия заключенного с ЦРБ района Биржан сал трудового договора;</p> <p>3) Недостаточность финансирования на выделение льготного жилья.</p>
<b>Участники проекта (команда и другие организации)</b>	УЗ, акимат Акмолинской области, акимат района Биржан сал, медики, студенты, ВУЗы
<b>Ключевые даты (вехи) проекта</b>	<p>Начало 1 января 2021 года.</p> <p>Завершение 31 декабря 2025 года.</p>