

## Устав проекта

Название проекта	«Внедрение единого дресс-кода для государственных служащих в управлении образования Костанайской области»
Инициатор	Управление образования акимата Костанайской области
Команда	<p>Мурсалина Наталия Юрьевна, ГУ "Управление образования акимата Костанайской области", руководитель отдела, 8-705-199-12-85;</p> <p>Кадырканулы Марат, ГУ "Аппарат акима района им Б.Майлина", руководитель отдела, 8-747-690-80-34;</p> <p>Кулбулова Татьяна Вадимовна, ГУ "Аппарат акима Федоровского района", руководитель отдела, 8-777-299-78-29</p> <p>Ильясов Мейрамбек Муратович, ГУ "Аппарат акима города Рудного", руководитель отдела, 8-747-471-51-04</p> <p>Таукелова Гульмира Нурахметовна, ГУ "Управление по инспекции труда акимата Костанайской области", руководитель отдела, 8-705-901-63-28.</p>
Миссия проекта	<i>«Облик государственного служащего - лицо государства»</i>
Обоснование инициации	<p>Выбор темы обусловлен ее <b>актуальностью</b>, ведь, сегодня государственные служащие тратят немалые средства на приобретение одежды, наблюдается социальное неравенство между сотрудниками, отсутствует корпоративный дух. Поэтому в процессе реализации проекта мы стремимся к следующим результатам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) обеспечение экономической выгоды;</li> <li>2) сокращение социального неравенства между госслужащими;</li> <li>3) эстетичность;</li> <li>4) повышение престижа, узнаваемости гос.органа;</li> <li>5) средство мотивации госслужащих к стремлению соблюдать принципы госоргана;</li> <li>6) продвижение корпоративной культуры гос.органа;</li> <li>7) поддержка местного производителя (ИП «Большевичка»).</li> </ol> <p><b>Уникальность проекта</b> состоит в том, что на сегодняшний день отсутствует нормативно-закрепленное понятие единого стиля одежды госслужащих в Этическом кодексе государственных служащих (имеются только рекомендации Агентства по делам госслужбы).</p> <p>С целью определения потребности во внедрении единого дресс-кода, на этапе <b>предпроектного анализа</b> нами проведен опрос среди государственных служащих управления образования, который показал, что <b>90%</b> госслужащих выступают <b>«за»</b> внедрение единой формы одежды. В <b>10%</b></p>

	проголосовавших <b>«против»</b> входят те сотрудники, которые либо намерены в ближайшее время увольняться из гос. органа, либо госслужащие предпенсионного возраста, которым нецелесообразно приобретать единую форму.
Цель проекта	Внедрить единый дресс-код для государственных служащих в управлении образования акимата Костанайской области <b>в срок до 1 июля 2021 года.</b>
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Провести информационно-разъяснительную работу с сотрудниками государственного органа;</li> <li>2) Организовать сотрудничество с производителем;</li> <li>3) Внедрить дресс-код;</li> <li>4) Закрепить нормативно единый дресс-код.</li> <li>5) Провести социологический опрос среди государственных служащих касательно отношения к введенному дресс-коду.</li> </ol>
Целевые показатели и критерии оценки успеха проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Заинтересованность сотрудников гос. органа;</li> <li>2) Заинтересованность производителя;</li> <li>3) 100% соблюдение государственным служащим гос.органа единого дресс-кода;</li> </ol>
Продукт проекта	<p>Единая форма одежды:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) для женщин деловой костюм, включающий юбку, брюки, жилет и пиджак.</li> <li>2) для мужчин деловой костюм, включающий брюки, жилет, пиджак.</li> </ol> <p><b>Примечание: качество, цена, дизайн, цвет единой формы будет определяться коллегиально.</b></p>
Заказчик проекта	Управление образования акимата Костанайской области
Нужды заказчика	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) внедрение единого дресс-кода;</li> <li>2) обеспечение экономической выгоды</li> <li>3) продвижение корпоративной культуры гос.органа;</li> <li>4) средство мотивации госслужащих к стремлению соблюдать принципы госоргана;</li> <li>5) повышение престижа, узнаваемости гос.органа.</li> </ol> <p>Необходимо обеспечить следующие показатели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Качество материала;</li> <li>2) Доступная стоимость;</li> <li>3) Соответствие деловому стилю одежды;</li> <li>4) Практичность и уникальность дизайна.</li> </ol>
Заинтересованные стороны проекта	Государственные служащие управления образования, ИП «Большевичка», Департамент агентства по делам государственной службы
Ограничения проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по содержанию: возможность принимать участие в проекте имеют только государственные служащие.</li> <li>- по срокам: до 1 июля 2021 года</li> <li>- по бюджету: 1 млн. тенге (стоимость одного костюма ~ 30 тыс. тенге*30 сотрудников)</li> </ul>

Допущения проекта:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по содержанию: возможность привлечь другого производителя.</li> <li>- по срокам: до 1 июля 2021 года</li> <li>- по бюджету: от 1 млн. до 1,1 млн. тенге (в случае повышения цены на стоимость материалов и услуг)</li> </ul>
Крайний срок завершения проекта	до 1 июля 2021 года
Ключевые даты (вехи) проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Информационно-разъяснительная работа с сотрудниками государственного органа для выработки единого мнения касательно формы одежды – <b>10 марта – 10 апреля т.г.;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. проведение встреч, бесед с сотрудниками с приглашением ИП «Большевичка»;</li> </ol> </li> <li>2) Сотрудничество с ИП «Большевичка» - <b>10 апреля – 1 июня т.г.;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.выбор качества и цены костюмов;</li> <li>2.2.снятие мерок с сотрудников;</li> <li>2.3.оформление заказа: определение формы оплаты заказа, оплата заказа;</li> <li>2.4.ожидание заказа;</li> <li>2.5. получение заказа.</li> </ol> </li> <li>3)Нормативное закрепление единого дресс-кода (<i>внесение в положение гос.органа, закрепление приказом руководителя</i>) – <b>до 15 июня т.г.;</b></li> <li>4) Проведение итогового социологического опроса среди государственных служащих касательно отношения к введенному дресс-коду – <b>до 1 июля т.г.</b></li> </ol>
Суммарный бюджет	1 млн. тенге (50% финансирует Профсоюз работников образования Костанайской области, 50% суммы будут выплачены за счет сотрудников Управления)