

«Облик государственного служащего – лицо государства»



*Задумывались ли вы о том, что
когда-нибудь у государственных
служащих вашего
государственного органа будет
единая форма одежды?*



ГУ «Аппарат акима города
Рудного»

**Ильясов
Мейрамбек
Муратович**

руководитель отдела



ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»

**Мурсалина
Наталия Юрьевна**

руководитель отдела



ГУ «Аппарат акима
Федоровского района»

**Кулбулова
Татьяна Вадимовна**

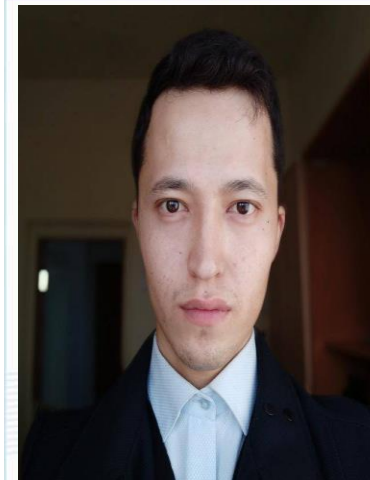
руководитель отдела



ГУ "Управление по
инспекции труда
акимата Костанайской
области"

**Тауекелова
Гульмира
Нурахметовна**

руководитель отдела



ГУ «Аппарат акима района
имени Б. Майлина»

**Кадырканулы
Марат**

руководитель отдела



**Управление образования акимата
Костанайской области**

**Государственные служащие
управления образования**

**Внедрение единого дресс-кода для
государственных служащих в управлении
образования акимата Костанайской
области**

ИП «Большевичка»

**Департамент агентства по делам
государственной службы**



«Внешний вид государственного служащего при исполнении им служебных обязанностей должен способствовать укреплению авторитета государственного аппарата, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность»

п. 5 Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- **обеспечение экономической выгоды;**
- сокращение социального неравенства между госслужащими;
- **эстетичность;**
- повышение престижа, узнаваемости гос. органа;
- **средство мотивации госслужащих к стремлению соблюдать принципы госоргана;**
- продвижение корпоративной культуры гос. органа;
- **поддержка местного производителя (ИП«Большевичка»).**

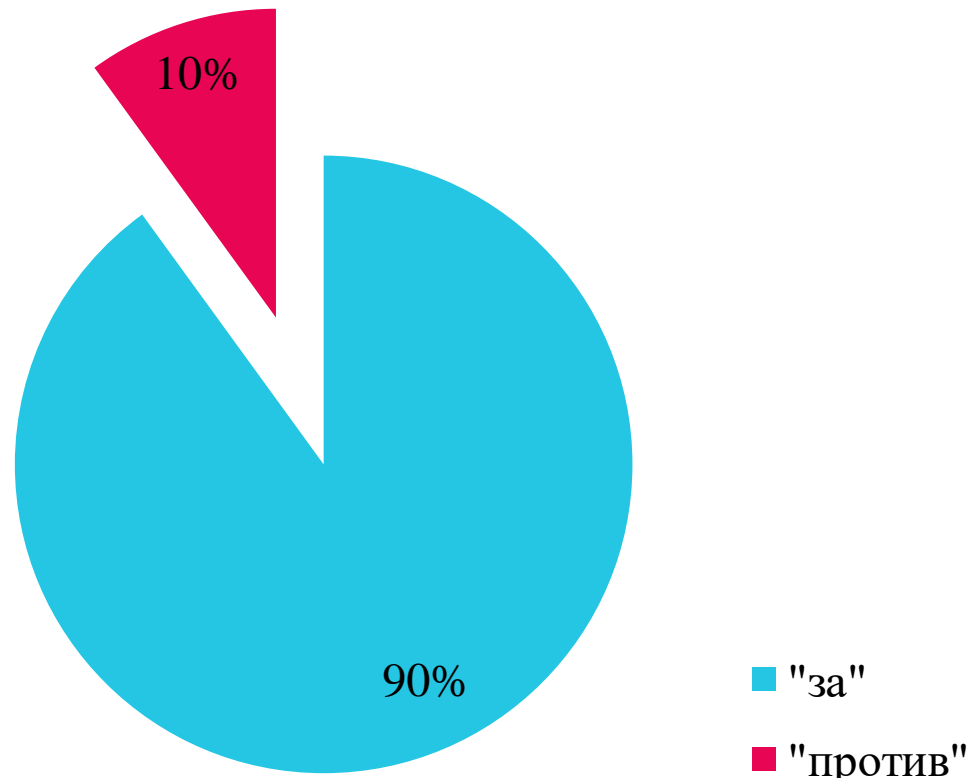


**Внедрить
единый дресс-код для государственных
служащих в управлении образования
акимата Костанайской области
в срок до 1 июля 2021 года**

Предпроектный анализ



Опрос среди государственных служащих управления образования*



В опросе принимали участие 33 государственных служащих. 30 человек выступили «за», 3 – «против»



1 этап проекта

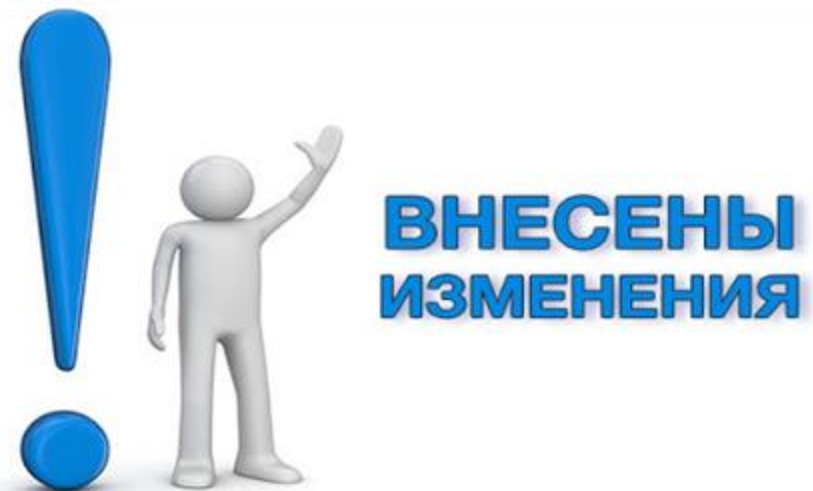
до



после



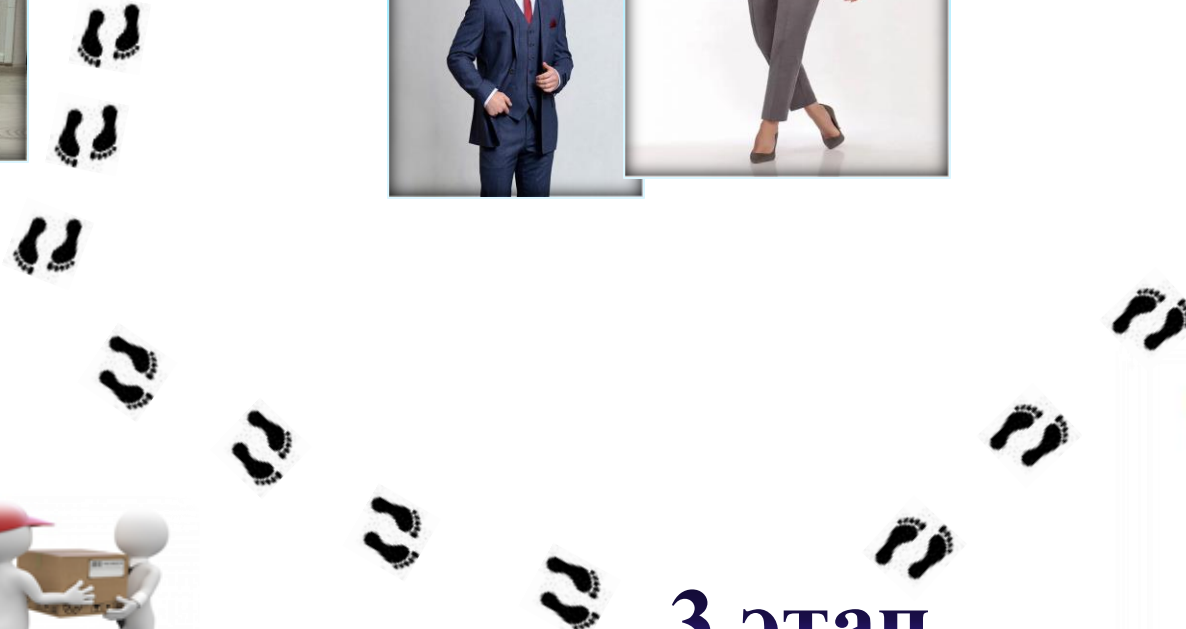
4 этап проекта



2 этап проекта



3 этап проекта





Суммарный бюджет проекта составляет 1 млн. тенге:

- 50% финансирует Профсоюз работников образования Костанайской области;**
- 50% - собственные средства госслужащих**



Риски проекта



Описание риска	Вероятность наступления (1-4)	Последствия (1-4)	Итоговая оценка риска ВхП (1-16)	Владелец риска	Меры
Риск потенциального отказа государственных служащих от единого дресс-кода в процессе реализации проекта.	3	4	12	ГУ «Управление образованием Костанайской области»	Соц. опрос, точечная работа с государственными служащими, методы убеждения, демонстрация преимуществ введения единого дресс-кода как средства мотивации
Риск возникновения затруднений при оплате государственными служащими 50% стоимости единой формы.	2	4	8	ГУ «Управление образованием Костанайской области».	Поиск и привлечение спонсоров
Риск неисполнения поставщиком своих обязательств по договору.	2	2	4	ГУ «Управление образованием Костанайской области»	Заключение дополнительного соглашения, привлечение другого поставщика
Риск несоблюдения государственными служащими единого дресс-кода после внедрения	2	3	6	ГУ «Управление образованием Костанайской области»	Закрепление нормы об обязательном соблюдении единого дресс-кода, путем внесения изменений в Положение государственного органа

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

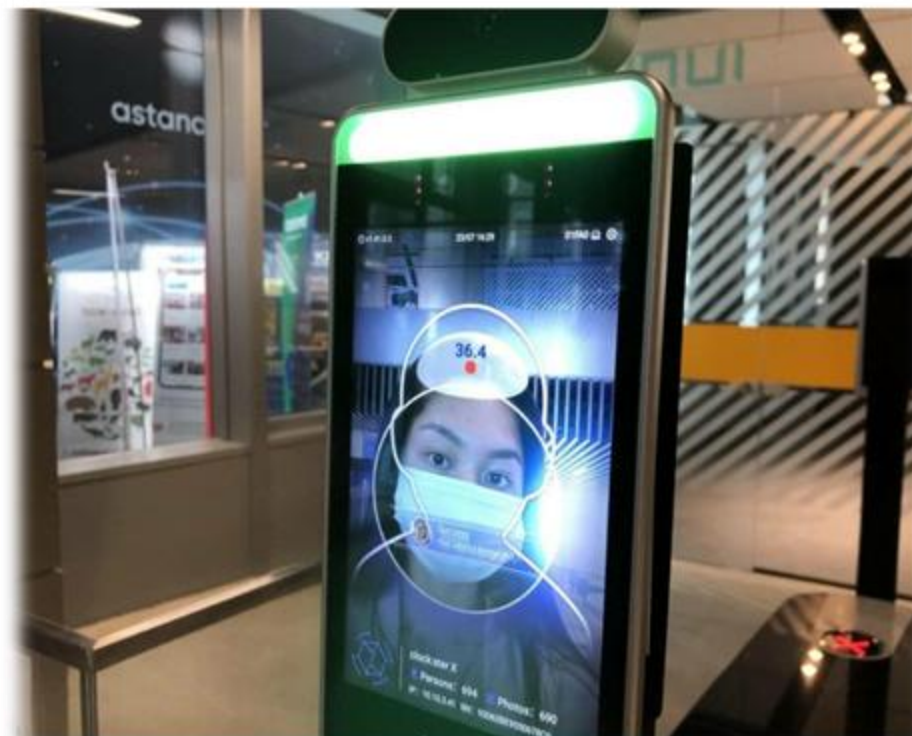
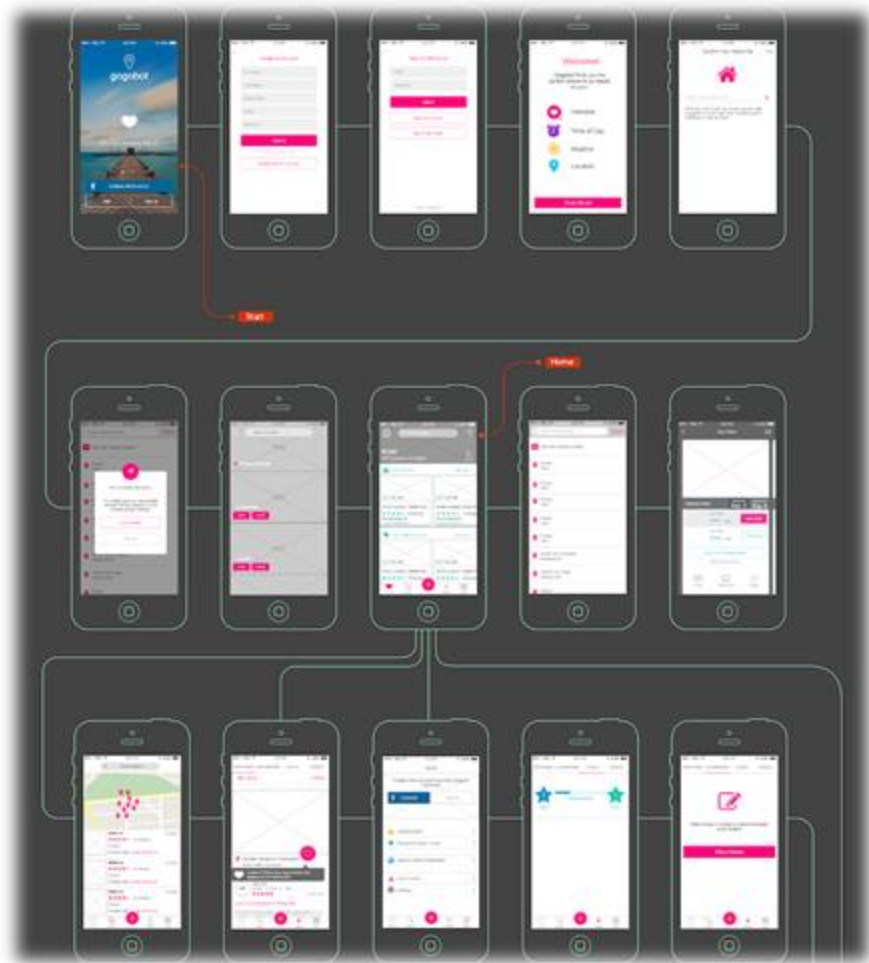


CoolBiz Campaign, Япония



Правительство штата Махараштра (столица г. Мумбаи) вводит единый дресс код для госслужащих

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ



BUSINESS

**Kazakhstan startup Clockster
attracted \$750 thousand**

Прототипы приложений

Назарларыңызға рахмет!
Спасибо за внимание!
Thank you for attention!