

деңгейімен ерекшеленеді, бұл қоғам ішіндегі элеуметтік теңсіздік пен иерархияны тудырады.

В статье описываются основные теоретико-методологические подходы западной социологии к изучению профессий и социально-профессиональных групп применительно к нефтяникам. Для социологического исследования особый интерес представляет вопрос о том, что представляет собой сейчас группа населения, называемая в данной статье «нефтяники», как профессиональное сообщество и социальная группа. С одной стороны, это профессионалы, представители общественно значимой профессии, благодаря которой наше существование немислимо, с другой – это все работающие в нефтегазовой отрасли люди, воспринимаемые как «техногенное население», которые резко отличаются своими условиями труда, жилищными условиями, стабильностью работы, уровнем заработной платы, что создает социальное неравенство и иерархию внутри общества.

ГРНТИ 06.75.02

Г. С. Нуртазина¹, Ж. Ж. Давлетбаева²

¹докторант, Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, г. Нур-Султан, 010000, Республика Казахстан; ²профессор, Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан, г. Нур-Султан, 010000, Республика Казахстан
e-mail: ¹g.nurtazina@apa.kz; ²zh.davletbayeva@apa.kz

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ ЛИДЕРСТВА В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ: НА ПРИМЕРЕ СИСТЕМЫ ВЕТЕРИНАРИИ КАЗАХСТАНА

В связи с современными вызовами в государственном управлении концепция лидерства расширилась. В статье рассмотрены современные вызовы лидерства, которые обусловлены особенностями системы государственного управления страны и внешними факторами окружающей среды. Это реформы в государственном управлении, процессы глобализации и интеграции, интенсивная международная торговля и активное внедрение ИТ-решений. Также, в статье раскрываются такие проблемы, как ограниченность бюджета, многосторонность взаимодействия, неопределенность условий, размытость границ понятия лидера, сложность государственной системы управления, которые рассматриваются с точки зрения системы ветеринарии Казахстана. Все эти вызовы предъявляют новые требования к лидеру в государственном секторе. В завершении, в статье приводятся общие тенденции развития будущих лидеров на основе опыта разных стран.

Ключевые слова: лидерство, вызовы лидерства, лидер государственного управления, лидер государственного сектора, лидерство в системе ветеринарии.

ВВЕДЕНИЕ

Понятие «лидерство» в государственном управлении заслуживает особое внимание, в связи с обретением более широкой концепцией [1]. Например, в случае иерархии руководящих должностей в правительстве и государственных органах, начиная от руководителя государственного органа до руководителя подразделения местного исполнительного органа района и сельского округа, на всех уровнях власти могут быть лидеры (Карцева,

2014). Одни должностные обязанности требуют навыки масштабного управления и взвешенного принятия решений в долгосрочной перспективе, тогда как другие требуют всестороннего анализа и оперативного принятия решений. Другими словами, лидерство в государственном секторе является разнообразным по многим параметрам [2].

В то же время, понятие лидерство расширилось, в связи с появлением современных вызовов в государственном управлении, которые обусловлены особенностями системы государственного управления страны и внешними факторами окружающей среды. За последние десятилетия темпы развития в мире стали более быстрыми и значительными благодаря изменяющимся условиям окружающей среды. Эти факторы имеют изменчивый характер, так как процесс развития не стоит на месте. Поэтому будущий лидер должен отвечать этим вызовам и обладать новыми компетенциями и навыками.

В данной статье раскрываются современные вызовы лидерства в государственном управлении, которые предъявляют новые требования к компетенции и навыкам лидера. Более того, современные вызовы рассматриваются на примере государственного управления системой ветеринарии Казахстана. По итогам исследования выработаны общие тенденции лидерства в государственном управлении.

В рамках данной статьи, система ветеринарии включает государственные органы в области ветеринарии, и комплекс ветеринарных мероприятия в целях охраны здоровья животных от болезней, в том числе общих для животных и человека, охрана территории от распространения болезней животных и обеспечение ветеринарно-санитарной безопасности на территории страны.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Лидерство, в прикладном отношении, является понятием сложным. Оно включает качества, которыми должен обладать лидер, такие как навыки оценки, качественные характеристики и поведенческие компетенций [3]. В то же время, лидерство в современном мире должно отвечать современным вызовам, которые связаны с различными внешними факторами. Внешние факторы зачастую имеют непостоянную природу, так как процесс развития движется, и появляются новые тренды и вызовы, с которыми сталкивается лидер. Среди таких вызовов можно в первую очередь выделить государственные реформы, происходящие в определенном обществе.

Реформа государственного управления в Казахстане была проведена в несколько этапов, в рамках которой были внедрены и адаптированы подходы и принципы, основанные на международной практике развитых

зарубежных стран. В частности, это государственно-административные реформы, связанные с децентрализацией государственной власти, развитием конкурентной среды и повышением ответственности местных исполнительных органов.

Все вышеуказанные реформы затронули также систему ветеринарии в Казахстане. За годы независимости полностью централизованное управление системой ветеринарии на сегодня имеет достаточно децентрализованную структуру. Более того, ряд ветеринарных мероприятий и услуг были отданы в конкурентную среду. Это деятельность частных ветеринарных врачей и частных ветеринарных организаций по лечению болезней животных, ветеринарно-санитарной экспертизе продукции, производству и реализации ветеринарных препаратов и кормов, диагностике некоторых заболеваний животных и другие виды деятельности. Эти виды ветеринарных мероприятий и услуг передавались в конкурентную среду, постепенно начиная с момента принятия нового Закона Республики Казахстан «О ветеринарии» в 2002 году.

Подходы к государственному управлению системой ветеринарии также претерпели ряд изменений в связи с проведенной реформой по разграничению компетенций между различными уровнями исполнительной власти. Ряд ветеринарных мероприятий были отданы на уровень местных исполнительных органов, которые были разделены между акиматами областей, районов и сельских округов. В связи с этим, появились определенные сложности в государственном управлении системой ветеринарии, связанные со спецификой отрасли и особенностями системой государственного управления в Казахстане. В частности, местные исполнительные органы не подчиняются напрямую центральным исполнительным органам, что усложняет контроль за соблюдением требований законодательства в области ветеринарии Казахстана.

В более масштабном понимании, в качестве изменяющихся условий окружающей среды также можно отметить глобальные тренды, происходящие в мире. На сегодня глобальные тренды оказывают значительное влияние на развитие не только отраслей экономики, но и целого общества, включая культурные и социальные аспекты. Среди этих изменений, можно отметить такие тренды как глобализация, интеграционные процессы, развитие международной торговли и интенсивное внедрение ИТ решений в систему государственного управления.

Глобализация – это процесс, который включает обмен товарами, информацией, знаниями и культурными ценностями между странами. Эти процессы повлияли на все отрасли экономики, включая ветеринарию. В результате этого, система ветеринарии Казахстана на сегодня стремится

к лучшей международной практике, которая обеспечивает более высокий уровень ветеринарно-санитарной безопасности [4].

Интеграция – это процесс объединения объектов в единое целое. Классическим примером интеграции служит вступление стран в экономический или политический союз. В идеале интеграция призвана усилить региональную значимость, в которой все члены интеграционного процесса нацелены на получение выгод. Казахстан вступил в Таможенный союз в 2010 году, а позже в 2014 году подписал Договор о Евразийском Экономическом Союзе [5]. Ветеринарные меры также были включены в список направлений, по которым на сегодня проводится согласованная политика в части экспорта и импорта продукции животного происхождения.

Международная торговля также является одним из внешних факторов, влияющих на лидерство в системе государственного управления. Казахстан официально стал членом Всемирной Торговой Организации (ВТО) в конце 2015 года [6]. Вступление в ВТО означает принятие на себя ряда обязательств в различных сферах торговли между странами-членами ВТО. Такие обязательства в сфере ветеринарии требуют соблюдение основных принципов ВТО и дополнительных обязательств, принятых в рамках подписания Протокола о присоединении Казахстана к Соглашению ВТО [7]. Все эти требования и обязательства требуют применение новых подходов в лидерстве государственного сектора.

Развитие информационных технологий обуславливает применение новых подходов в государственном управлении. Государственная программа «Цифровой Казахстан» является важным этапом в применении ИТ решений в государственном секторе [8]. Данная программа нацелена на повышение уровня жизни в стране за счет использования цифровых технологий. Это программа, направленная на создание условий для перехода на цифровую экономику. Цифровизация сельского хозяйства является одной из задач этой программы, в рамках которой система ветеринарии также играет ключевую роль. В частности, это электронная идентификация животных, регистрация ветеринарных препаратов и создание прослеживаемости в системе ветеринарии. Одним из ИТ решений является внедрение Единой Автоматизированной Системы Управления отраслями агропромышленного комплекса «E-Agriculture», действующей в рамках «Электронного правительства».

Все вышеперечисленные являются изменяющимися условиями окружающей среды, которые влияют на качественные характеристики и навыки лидера в государственном секторе. В связи с этим, лидерские навыки должны учитывать эти внешние условия и быть адаптированными к ним.

Среди современных вызовов лидерства в государственном управлении также можно отметить следующие факторы: ограниченность бюджета, многосторонность взаимодействия, неопределенность условий, размытость границ понятия лидера, сложность государственной системы управления и наличие множество проблемных вопросов.

Одним из важных вопросов экономической теории является эффективное использование ресурсов в ограниченном периоде времени. В данном случае, ограниченность государственного бюджета является проблемой для руководителей государственных органов. Поэтому от лидера требуется креативность в достижении необходимых результатов при ограниченных финансовых ресурсах. Зачастую государственные организации работают в режиме «выполнять и исправлять», в связи с чем, лидер должен находить новые пути для достижения намеченных целей в рамках выделенного бюджета.

В системе ветеринарии Казахстана ограниченность бюджета не позволяет проводить профилактические мероприятия против широкого спектра болезней животных. Поэтому, болезни животных разделены на три категории, особо опасные болезни, которые финансируются из республиканского бюджета, энзоотические болезни – из местного бюджета, и по другим болезням ответственным является владелец животного. Но даже при таком подходе, невозможно проводить все ветеринарные мероприятия за счет государственного бюджета, так как имеются другие приоритетные отрасли, как здравоохранение, образование, наука и т.д. Соответственно, в рамках выделенного государственного бюджета, только ограниченные мероприятия финансируются из государственного бюджета. При таких условиях, лидеру в системе ветеринарии необходимо полагаться либо внедрять новые подходы, которые позволят достигнуть желаемых результатов. В данном конкретном случае, конечным результатом является своевременное выявление болезней животных для целей предупреждения их распространения на территории страны.

Другим вызовом является необходимость взаимодействия с различными институтами, как частными, так и государственными. Поэтому, лидеру необходимо строить отношения с заинтересованными сторонами в самых разных организациях с возможно разными культурами. Это также означает, что лидеры должны использовать новые технологии, повторяющиеся и гибкие подходы к изменениям. Например, изменения в цифровой трансформации, где успех может зависеть от смелости экспериментировать, быстро преодолевать неудачи, приспосабливаться и поддерживать дальнейшую реализацию программы или проекта.

Взаимодействия в системе ветеринарии имеет широкую вовлеченность заинтересованных сторон. Это частный бизнес, который включает фермеров, сельхозтоваропроизводителей, население, которое содержит животных, и перерабатывающие предприятия. Также это могут быть государственные органы в сфере здравоохранения, окружающей среды, а также местные исполнительные органы и неправительственные организаций. В качестве стейкхолдеров могут быть представители зарубежных стран, зарубежных компаний и дипломатических служб. Все эти стороны обращаются в уполномоченный орган в области ветеринарии Казахстана с различными вопросами в области ветеринарии. Соответственно, лидер в системе ветеринарии должен обладать такими навыками как умение проводить переговоры, медиатора, убеждения, дипломатии, сохранение баланса между заинтересованными сторонами при соблюдении основных задач в области ветеринарии.

Неопределенность в условиях частой смены высшего руководства, внедрения новых подходов и изменений в стратегии и появление новых проблемных вопросов, является следующим вызовом. В таких условиях, лидерство в государственном секторе становится более сложным и жестким, где индивидуальная устойчивость лидера является обязательным качеством. Лидеры, как правило, это талантливые люди, которые хорошо справляются со своими обязанностями. Однако, в современном государственном секторе требуется выполнять большой объем задач с наименьшими затратами. Поэтому лидеру необходимо действовать в неопределенных политических условиях.

К сожалению, неопределенность в системе ветеринарии является не редким явлением. Например, руководство в системе ветеринарии меняется с частотой каждые 2–3 года, что создает тенденцию принятия непоследовательных решений. Также, частое вмешательство со стороны высшего руководства государственного органа в деятельность ветеринарной службы, не совсем благоприятно влияет на качество выполняемых задач. Поэтому, лидер в таких условиях должен обладать не только гибкостью, но и твердостью в принятии соответствующих решений.

Устойчивость является чрезвычайно позитивной характеристикой лидера, однако, это не означает непобедимость. В идеале, лидеры должны быть устойчивыми к стрессу, выгоранию или другим факторам, которые могут повлиять на их благополучие. Однако, на практике не все лидеры могут быть стрессоустойчивыми. Поэтому, важно чтобы лидеры осознавали свои собственные пределы и понимали, когда нужно взять тайм-аут для перезарядки. Примером, такой ситуации может служить, продолжительное

отсутствие руководителя ветеринарной службы на рабочем месте в связи с болезнью.

Размытость границ функциональных обязанностей и компетенций государственного органа или его подразделения, является одним из современных вызовов для лидера в государственном секторе. Все меньше таковых работают исключительно в рамках своей собственной компетенции или своей организации. На местном уровне органы объединяются вокруг получателей услуг как наиболее эффективный способ улучшения результатов. На национальном уровне, например, вопросы национальной безопасности тесно связаны с транспортом, информационной безопасностью или безопасностью границ. Система ветеринарии затрагивает вопросы образования, защиты здоровья населения и экологии.

Поэтому, в целях прогресса лидеры государственного сектора работают в сотрудничестве и могут игнорировать традиционные границы. Это называется изменение подхода с «прямого» организационного руководства на «сетевое» лидерство. Теперь лидеры должны эффективно взаимодействовать с коллегами-лидерами других отраслей и оказывать влияние на людей, которые находятся за пределами их иерархии. Для этого требуются новые навыки, отличные от устаревшего линейного подхода. Вместо этого сетевой подход является наиболее эффективным, в котором ответственность между государственным и частным секторами переплетаются. Это можно назвать совместным лидерством в системе государственного управления, когда ответственность несут обе стороны. Например, представители ветеринарной службы Казахстана, неправительственные организаций и бизнеса заинтересованы в благополучии животных и увеличении продукции животноводства. Соответственно, совместное лидерство предполагает наличие единой цели, задач и несение ответственность всеми сторонами.

Государственный сектор на сегодня имеет сложную систему государственного управления. Такая система предъявляет новые требования к лидерству, в котором необходимо обладание более широкими знаниями и навыками. Например, лидерам, имеющим технические или специализированные знания и опыт, понадобится более масштабное мышление и набор гибких навыков. В частности, это стратегическое мышление, принятие нестандартных решений, обладание знаниями управления проектами и умение работать в команде.

В системе ветеринарии Казахстана сложилась практика назначения руководства извне. Такая ситуация усложняется тем, что назначенное руководство не в полной мере имеет масштабное мышление и навыков управления крупными организационными структурами.

Необходимость решения по многим проблемным вопросам в один период времени является также вызовом современного лидерства в государственном управлении. Лидеры в государственном секторе могут быть экспертами в руководстве организации или подразделении, иметь глубокие знания законодательства, разработке стратегии и контроле за реализацией какой-либо деятельности. Однако, это все не может быть сделано одновременно, поэтому необходима приоритизация проблемных вопросов и формирование правильных команд вокруг них. Необходимо сосредоточиться на решении наиболее важных вопросов, постоянно пересматривая этот выбор.

Приоритизация также является необходимым и обоснованным подходом в управлении системой ветеринарии. Несмотря на наличие обширного штата ветеринарных специалистов, лидер в системе ветеринарии сталкивается с необходимостью решения большого количества ежедневных вопросов. Например, это вспышки болезней животных, переговоры по экспорту животноводческой продукции, своевременное выполнение ветеринарных мероприятий, освоение бюджетных средств, участие на нескольких совещаниях одновременно.

Современный руководитель в государственном секторе должен исполнять роль лидера, который мотивирует и развивает персонал. Более того, такой лидер может вдохновлять сотрудников на плодотворный труд, творческие идеи и новые решения старых проблем. Такой руководитель формирует основные организационные ценности, корпоративную культуру, является наставником и воспитателем для своих подчиненных.

Возможным ответом на вышеуказанные современные вызовы лидерства является симбиоз менеджера и лидера в лице руководителя в государственном секторе. На практике зачастую пренебрегается лидерская роль руководителя и сводится к роли мотиватора [9]. Во многих случаях считается, что руководство это социальный феномен, который регламентирован формальными (служебными) отношениями людей, в целях решения организационных задач. В противоположность, лидерство рассматривается как психологический феномен, который призван регулировать неформальные отношения между людьми. Другим словами, в основе руководителя лежат полномочия данные властью, а в основе лидерства лежат межличностные контакты [10]. Однако, такое мнение является неверным. Руководитель может быть одновременно лидером, который объединяет в себе феномены формального и неформального, и может эффективно управлять своими подчиненными [11].

В системе ветеринарии руководитель ветеринарной службы является Главным государственным ветеринарным инспектором. Такое звание

накладывает большую ответственность с точки зрения принятия важных решений, которые должны быть основаны на обеспечении ветеринарной безопасности и соблюдении интересов всех сторон в рамках установленного законодательства. Поэтому, соединение руководства ветеринарной службы и лидера в государственном управлении системой ветеринарии в одном лице является наиболее эффективным и необходимым для формального и неформального регулирования отношений между сотрудниками и другими вовлеченными сторонами.

Несмотря на вышеуказанные основные современные вызовы, в каждой стране есть свой уникальный опыт, основанный на ценностях, традиции и опыте в государственном управлении. Поэтому нет единой эффективной модели развития будущих лидеров. В разных странах системы государственного управления в различные. Однако, несмотря на разнообразие стратегии, и подходов, принятых в разных странах, можно выделить общие тенденции развития будущих лидеров на основе опыта разных стран (таблица).

Наиболее важной ролью лидеров в государственном секторе является решение проблем и задач, с которыми сталкиваются в конкретной среде. Лидерство является особенной и критически важной переменной, которая ведет к повышению управленческого потенциала, а также эффективности деятельности организации. Ориентация на лидерство играет интегрирующую роль среди различных компонентов управления человеческими ресурсами.

Таблица 1 – Общие тенденции развития лидеров в государственном управлении

<i>Определение профиля компетенции будущих лидеров.</i>	Основная идея заключается в том, что компетенции, необходимые для будущих лидеров, могут отличаться от тех, которые требуются для лидеров сегодняшнего дня с учетом их ответственности, функций и роли. Поэтому, очень важно, определить какая форма государственного сектора будет в будущем, и какие проблемы необходимо решать, чтобы определить и развить лидеров, соответствующих в будущей среде.
<i>Выявление и отбор потенциальных лидеров</i>	Учитывая рамки компетенций для будущих лидеров, следующим шагом часто является выявление и отбор потенциальных будущих лидеров. Это включает в себя либо выбирать будущих лидеров извне, либо развивать их в государственном секторе. Если страна уделяет больше внимания первому методу, то следует также рассмотреть вопрос о том, как набирать «лучших и самых ярких» кандидатов для конкуренции с другими секторами.

<i>Поощрение наставничества и обучения</i>	После отбора потенциальных лидеров, следующим шагом является их постоянная подготовка. Для этого в некоторых странах создан специализированный институт развития лидерства. Другие страны делают основной упор на лидерство в существующих учебных программах и создают новые учебные курсы для руководителей или топ-менеджеров
<i>Постоянное развитие лидерства</i>	поскольку развитие будущих лидеров занимает много времени, очень важно поддерживать устойчивое развитие лидерства. Для этого, можно разработать комплексную программу с точки зрения общегосударственного управления, которая необходима для развития будущих лидеров. Это также включает, выделение большего времени для развития лидеров, и установление связи между стимулированием (возможно финансовое) и исполнительской дисциплиной

ВЫВОДЫ

Современные вызовы предъявляют новые требования к лидерству в государственном управлении. В связи с глобализацией, ускорением интеграционных процессов, развитием международной торговли и информационных технологии требования к лидеру увеличились. Все это расширяет понятие лидерства.

Более того, существует ряд других вызовов, которые расширяют понятие лидерства в государственном управлении. В частности, это ограниченность бюджета, многосторонность взаимодействия, неопределенность условий, размытость границ понятия лидера, сложность государственной системы управления и наличие множество проблемных вопросов, требующих решения. Все вышеперечисленные влияют на качественные характеристики и навыки лидера в государственном секторе. В связи с этим, лидерские навыки должны учитывать эти современные вызовы и быть адаптированными к ним.

Быть лидером в государственном секторе сложно, учитывая строгое администрирование и четкий регламентирующий порядок, утвержденный на законодательном уровне. Однако понимание того, что мир меняется, требует нового подхода в лидерстве в государственном управлении. Несмотря, на разный опыт и разные системы государственного управления в странах, существуют общие тенденции развития будущих лидеров.

Более того, учитывая такую специфическую сферу, как система ветеринарии, где во главе угла стоит защита здоровья животных и обеспечение безопасности пищевой продукции, лидерство также требует авторитетности и уверенности в принятии управленческих решений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 **Paarlberg, L. E. and Lavigna, B.** Transformational Leadership and Public Service Motivation: Driving Individual and Organizational Performance. *Public Administration Review*, 2010. – 70. – P. 710–718.

2 **Kellerman, B. and Webster, S.** The recent literature on public leadership: Reviewed and considered. *The Leadership Quarterly*. – Vol. 12. – Issue 4. – 2001. – P. 485–514.

3 **Van Wart, M.** Dynamics of leadership in public service: Theory and practice. 2nd edition. *Public administration – Handbooks, manuals*. – 2011.

4 **Калымбек, Б. и Алимжанова, М.** Роль и функции государства в обеспечении ветеринарной безопасности. *Вестник КазНУ*. – 2013.

5 Договор о Евразийском экономическом союзе от 14 октября 2014 года ратифицирован Законом РК от 14.10.2014 года № 240-V ЗРК.

6 Закон РК «О ратификации Протокола о присоединении Республики Казахстан к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 года», от 12 октября 2015 года № 356-V ЗРК.

7 *The General Agreement on Tariffs and Trade (GATT)*, 1995.

8 Государственная программа «Цифровой Казахстан», утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года № 827.

9 **Карцева, Т.** Лидерская роль руководителя в сфере государственного управления // ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА, 2014. – № 3 (89).

10 **Кричевский Р.** Психология лидерства : Учебное пособие. – М. : Статут, 2007.

11 **Мескон, М., Альберт, М., Хедоури, Ф.** Основы менеджмента. – М. : Вильямс, 2009.

Материал поступил в редакцию 02.03.20.

Г. С. Нұртазина¹, Ж. Ж. Давлетбаева²

Мемлекеттік басқарудағы көшбасшылықтың заманауи мәселелері: Қазақстанның ветеринариялық жүйесіндегі жағдай

^{1,2}Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы

Мемлекеттік басқару Академиясы,

Нұрсұлтан қ., 010000, Қазақстан Республикасы.

Материал 02.03.20 баспаға түсті.

G. S. Nurtazina¹, Zh. Zh. Davletbayeva²**Modern challenges of leadership in public administration: on the example of the veterinary system of Kazakhstan**

^{1,2}Academy of Public Administration under the President of the Republic of Kazakhstan,
Nur-Sultan, 010000, Republic of Kazakhstan.
Material received on 02.03.20.

Мемлекеттік басқарудағы заманауи проблемаларға байланысты қошбасшылық тұжырымдамасы кеңейді. Мақалада елдің мемлекеттік басқару жүйесінің ерекшеліктері мен сыртқы экологиялық факторлардан туындаған қошбасшылықтың заманауи мәселелері талқыланады. Бұл мемлекеттік басқарудағы реформалар, жаһандану және интеграция процестері, қарқынды халықаралық сауда және IT шешімдерін белсенді енгізу. Сондай-ақ, мақалада шектеулі бюджет, көпжақты өзара іс-қимыл, белгісіз жағдайлар, қошбасшы тұжырымдамасының бұлыңғыр шектері, Қазақстанның ветеринарлық жүйесі тұрғысынан қарастырылатын мемлекеттік басқару жүйесінің күрделілігі сияқты проблемалар ашылады. Барлық осы сын-қатерлер мемлекеттік сектордың қошбасшысына жаңа талаптар қояды. Қорытындылай келе, мақала әр түрлі елдердің тәжірибесіне сүйене отырып, болашақ қошбасшыларды дамытудың жалпы тенденцияларын ұсынады.

In connection with modern challenges in public administration, the concept of leadership has expanded. The article discusses the modern challenges of leadership, which are caused by the features of the country's public administration system and external environmental factors. These are reforms in public administration, processes of globalization and integration, intensive international trade and active implementation of IT solutions. Also, the article reveals such problems as limited budget, multilateral interaction, uncertain conditions, blurred boundaries of the concept of a leader, the complexity of the state management system, which are considered from the point of view of the veterinary system of Kazakhstan. All these challenges present new demands on the leader in the public sector. In conclusion, the article gives general trends in the development of future leaders based on the experience of different countries.

ГРНТИ 14.43.43

Б. А. Нурумов

PhD, магистр психологии, ст. преподаватель, Высшая школа педагогики, Павлодарский государственный педагогический университет,
г. Павлодар, 140000, Республика Казахстан
e-mail: Baur_Abl15@mail.ru

РАЗВИТИЕ ЭСТЕТИЧЕСКИХ ЦЕННОСТНЫХ КАЧЕСТВ ЛИЧНОСТИ

В статье рассматриваются вопросы в области социокультурного развития ценностных качеств личности в современном мире. В эпоху глобализации актуализируется роль эстетики и искусства в деле преобразования сознания человека и гармонизации социальных отношений. В информационно-техническом мире эстетика и искусство приобретают особую социально-практическую значимость в гармонизации социального бытия. Настоящее исследование сфокусировано на проблеме трансформации, гармонизации человека и общества с помощью искусства и эстетического образования. Актуальность эстетики и искусства определяется необходимостью фундаментального поворота от бездуховного мира самоцельной техники и материального потребления к духовному миру красоты и гармонии, к миру высшего искусства. Социально-философский анализ эстетической проблематики предполагает освещение таких вопросов как природа, источники, особенности и перспективы искусства в их тесной связи с социальными.

Ключевые слова: эстетическое восприятие, эстетические ценности, направленность, восприятие, познавательная деятельность, развитие личности.

ВВЕДЕНИЕ

В первых фундаментальных работах Платона, Аристотеля по эстетической проблематике выделяются такие ее ключевые вопросы, как происхождение и источники, классификация искусства, даются основополагающие определения основным категориям и понятиям эстетики. Здесь оформляются две линии в понимании искусства: пифагорейско-платоновская и аристотелевская. Первая рассматривает искусство в тесной связи с божественным космосом как ее первоисточником (космологическая